

ÅPENHET OG BÆREKRAFT I OTRA KRAFT

Åpenhetsloven ble vedtatt i Stortinget og skal fremme virksomheters respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Loven er gjeldende fra 1. juli 2022.

Loven pålegger blant annet virksomhetene en informasjonsplikt og en plikt til å gjennomføre aktsomhetsvurderinger som skal rapporteres. Otra Kraft er omfattet av loven og plikter å gjøre aktsomhetsvurderinger, herunder gjøre en risikokartlegging av virksomhetens og leverandørkjedens negative påvirkning på menneskerettigheter, samt offentliggjøre en redegjørelse av dette arbeidet hvert år.

Formålet med redegjørelsen er å gi allmenheten innsikt i virksomhetens nøkkelfunn i aktsomhetsvurderingene, og hvilke tiltak som er iverksatt.

Redegjørelse 30.06.2023

Otra Kraft DA er et ansvarlig selskap med delt ansvar. Deltagerne er Å Energi Vannkraft AS (68,6 %) og Skagerak Kraft AS (31,4 %). Gjennomsnittsproduksjonen i Otra Kraft DAs anlegg de siste 10 år (2013-2022) er 2 942 GWh. Anleggene ligger i Valle og Bykle kommuner i Setesdal. Deltagerne har rett til kraftproduksjonen fra selskapets utbygde kraftverker i henhold til eierandel. ÅEVK er operatør av Otra Krafts anlegg.

Virksomheten blir regulert av en operatøravtale. Operatøren forestår løpende drift, vedlikehold og prosjektgjennomføring ved Otra Kraft sine kraft- og reguleringsanlegg. Alle innkjøp blir ivaretatt i samarbeid med innkjøpsavdelingen i Å Energi. Innkjøpsavdelingen arbeider aktivt med underleverandører, for å sikre forståelse og håndtering av risiko for negativ påvirkning på menneskerettigheter og arbeidsforhold i våre leverandørkjeder.

Mål for samfunnsansvar i Otra Kraft

Selskapsmøtet har vedtatt mål for sitt samfunnsansvar. Målet er å drive virksomheten på en bærekraftig og etisk ansvarlig måte slik at menneskerettigheter, arbeidstakerrettigheter, det ytre miljø og anti-korrupsjon ivaretas.

Menneskerettigheter

Otra Kraft, Å Energi Operatør og underleverandører, skal opptre i henhold til FNs internasjonalt anerkjente menneskerettighetskonvensjoner og ikke medvirke til brudd på menneskerettigheter

Innkjøpspolicy

Otra Kraft benytter Å Energis konsernpolicy for innkjøp som fastsetter rammer, føringer og prinsipper som bidrar til å sikre ansvarlige innkjøpsprosesser. Gjennom innkjøpspolicyen har Å Energis innkjøpsmedarbeidere fått en sentral rolle i Otra Krafts verdiskapingsprosesser. Policyen fastsetter prinsipper som skal bidra til at Otra Kraft kvalifiserer at alle underleverandører legger høy vekt på forhold knyttet til menneskerettigheter, arbeidsforhold og miljø.

Identifisering av risiko

Otra Krafts strategiske plan 2023-2028 hensyntar risikovurdering på flere områder. Herunder risiko for ulykker på eget og innleid personell, byggherreansvar og internkontroll. Brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold og strategi for bærekraft omhandles også. Alle mål er operasjonalisert ved identifisering av risikoreduserende strategier og tiltak. Det vises til åpenhet og bærekraft på hjemmesiden otrakraft.no

I og med at alt innkjøp foretas i samarbeid med operatørenheten i Å Energi og gjøres i regi av innkjøpsavdelingen i Å Energi viser vi til Å Energis sin redegjørelse og aktsomhetsvurderinger som følger vedlagt.

Selskapsmøtet i Otra Kraft viser til virksomhetens policy når det gjelder åpenhet og bærekraft på Otra Krafts hjemmesider og legger til grunn at Å Energis redegjørelse om menneskerettigheter og arbeidsforhold pr 30.06.2023 også er gjeldende for Otra Krafts virksomhet.

Rysstad 30.06.2023


Jan Erik Eldor (Jun 21, 2023 21:13 GMT+2)

Jan Erik Eldor (Selskapsmøtets leder)


Geir Kulås (Jun 28, 2023 06:50 GMT+2)

Geir Kulås


Andreas Billington (Jun 28, 2023 09:25 GMT+2)

Andreas Billington


Trygve Døble (Jun 28, 2023 06:54 GMT+2)

Trygve Døble


Grunde Johnsen (Jun 28, 2023 10:01 GMT+2)

Grunde Johnsen (daglig leder)